

**KẾ HOẠCH**  
**quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026**

-----

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là *Kết luận 28*); Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (sau đây viết tắt là *Kết luận 40*), Quyết định số 59-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2022 - 2026 (sau đây viết tắt là *Quyết định 59*) và Công văn số 4208-CV/BTCTW ngày 04/10/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về việc quản lý biên chế, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ các chủ trương, kết luận, quy định của Trung ương về quản lý biên chế. Tiếp tục quán triệt và đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Giai đoạn 2022 - 2026, toàn hệ thống chính trị tiếp tục tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan đơn vị, địa phương trong lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị. Tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức của hệ thống chính trị, xác định đầy đủ, chính xác chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu hoạt động của các tổ chức trong hệ thống chính trị. Căn cứ vào quy định và hướng dẫn, mỗi cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan, đơn vị, địa phương phải xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, có kế hoạch, lộ trình cụ thể để thực hiện tốt công tác quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026.

**2. Yêu cầu**

- Bám sát nội dung chỉ đạo của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (tại *Kết luận 28* và *Kết luận 40*); bảo đảm đến năm 2026, biên chế của hệ thống chính trị tỉnh thực hiện đúng theo Quyết định 59.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thống nhất của Trung ương; đồng thời, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, từng địa phương; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm quản lý biên chế được giao theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, triển khai thực hiện quản lý, sử dụng công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chặt chẽ, thực hiện đúng kế hoạch biên chế giai đoạn 2022 - 2026 theo Quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Đối với lao động hợp đồng hưởng lương từ ngân sách nhà nước (*chi trả từ nguồn quỹ tiền lương trước đây*) làm việc tại các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội: Các cơ quan, đơn vị, địa phương tự xem xét, quyết định sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp từ nguồn ngân sách chi thường xuyên theo quy định.

## II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục triển khai, quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Kết luận 28 và Kết luận 40.

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan thực hiện*: Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh; các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị được giao biên chế.

- *Thời gian thực hiện*: **Thường xuyên.**

2. Tiếp tục tinh giản biên chế đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương chưa hoàn thành mục tiêu theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giai đoạn 2022 - 2026 cơ bản không tăng biên chế cán bộ, công chức và thực hiện giảm ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Trên cơ sở Quyết định giao biên chế giai đoạn 2022 - 2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị được giao biên chế xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế gắn với đổi mới tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Chủ trì tham mưu:* Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh.

- *Cơ quan thực hiện:* Cả hệ thống chính trị tỉnh.

- *Thời gian thực hiện:* **Hoàn thành trước ngày 30/5/2026.**

**3.** Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, mối quan hệ công tác của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; rà soát, điều chỉnh, bổ sung và phê duyệt lại Đề án vị trí việc làm phù hợp với chỉ tiêu biên chế được giao giai đoạn 2022 - 2026; thực hiện quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong từng tổ chức, cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm gắn với thực hiện Kế hoạch 135-KH/TU ngày 14/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Thông báo số 16-TB/TW ngày 07/7/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan thực hiện:* Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian hoàn thành:* **Trong năm 2023.**

**4.** Tiếp tục thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập; hoàn thiện cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm hoàn thành mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII đề ra và Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Nghị quyết 19 về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì:* Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

- *Cơ quan phối hợp:* Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian thực hiện:* **Thường xuyên.**

5. Tiếp tục nghiên cứu, xây dựng, đề xuất chính sách phù hợp đối với những cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì*: Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh.

- *Cơ quan phối hợp*: Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian hoàn thành*: **Trong năm 2023.**

6. Tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra của cấp ủy, chính quyền các cấp; phát huy vai trò giám sát của Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh, Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*như việc giao biên chế không đúng thẩm quyền, tự giao biên chế vượt quá số lượng được cơ quan có thẩm quyền giao; làm rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong việc tự giao tăng biên chế và có biện pháp xử lý, khắc phục...*). Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kiên quyết xử lý vi phạm (*nếu có*).

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì*: Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

- *Cơ quan phối hợp*: Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian hoàn thành*: **Thực hiện thường xuyên.**

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch.

2. Giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc triển khai rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành văn bản quy phạm pháp luật có liên quan; chỉ đạo xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; tổng hợp, báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế hằng năm (*số liệu tính đến ngày 30/5*) cho Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý

biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh hoặc khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

**3.** Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy rà soát, sửa đổi, bổ sung các Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị, địa phương đã được phê duyệt cho phù hợp với nội dung Kế hoạch này; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; tổng hợp, báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế hàng năm (*số liệu tính đến ngày 30/5*) cho Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh hoặc khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

**4.** Giao Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo kiểm tra, giám sát các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện Kế hoạch này.

**5.** Yêu cầu các cấp ủy đảng cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này; kịp thời đề xuất, phản ánh về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) những khó khăn, vướng mắc cần lãnh đạo trong quá trình tổ chức thực hiện theo đúng lộ trình được giao.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Vụ Địa phương 2, Ban Tổ chức TW,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Tỉnh ủy,
- Đảng đoàn HĐND tỉnh,
- Ban cán sự Đảng UBND tỉnh,
- Các đảng đoàn: UBMTTQVN tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hội Cựu chiến binh tỉnh,
- Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TU,
- BTV các huyện ủy, thị ủy, thành ủy,
- BTV Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh,
- VPTU: CVP, PCVP, Phòng Tổng hợp,
- Phòng Tổ chức - Cán bộ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**Bùi Thị Quỳnh Vân**